

Refusion af særlig barselepension

Ved overenskomstfornyelserne i 2008 blev i de fleste overenskomster indrømmet krav om, at arbejdsgiveren skal betale et forhøjet pensionsbidrag under de 14 ugers barselsorlov. Sekretariatet har fået henvendelser om, hvorvidt denne udgift kan indregnes i lønbeløbet, når der søges om refusion fra SALA-Barseledligning. Bestyrelsen vedtog ikke at yde refusion for disse udgifter.

Barselelrefusion ved weekendarbejde

Der er rejst spørgsmål om, hvordan SALA-Barseledligning stiller sig til medarbejdere med fast weekendarbejde, som går på barselsorlov.

Sygedagpengereglerne giver adgang til, at sådanne medarbejdere ved sygdom kan få sygedagpenge svarende til en 37 timers arbejdsuge, selvom arbejdsugen afvikles på 24 timer i løbet af weekenden. SALA-Barseledligning vil følge myndighedernes afgørelse og udbetale refusion for 37 timer, hvis kommunen har udbetalt dagpenge for 37 timer.

Yderligere oplysninger: Inger Nielsen – direkte tlf.: 3370 2014.

Med venlig hilsen

Nils J. Andreasen