

Forældreorlov 3-3-3

For forældreorlovsperioder påbegyndt den 5. januar 2009 eller senere yder SALA-Barseledligning refusion for de såkaldte far-forældreorlov, som blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i foråret 2008.

I nogle af overenskomsterne er der indført mulighed for, at forældreorloven kan placeres på et andet tidspunkt end i umiddelbar forlængelse af moderens barselorlov. Begrænsningen er her, at forældreorloven ikke kan holdes som udskudt orlov, men skal holdes inden et år efter fødslen.

Hvor overenskomsterne anvender udtrykket "i umiddelbar forlængelse" af moderens barselorlov lægges til grund, at orloven uden afbrydelse skal afvikles højst 9 uger efter moderens barselorlov. Denne fortolkning lægges også til grund, selv om det i samme paragraf anføres, at forældreorloven ikke kan afvikles under udskudt orlov.

At forældreorloven kan afholdes fleksibelt betyder også, at faderen f.eks. kan holde forældreorlov, medens moderen er på forældreorlov. Arbejdsgiverens forpligtelse til at betale løn i forbindelse med barsel er betinget af, at der ydes dagpengerefusion til arbejdsgiveren, samt at medarbejderen opfylder anciennitetskravet.

For ikke overenskomstdækkede følges HK-overenskomsterne, hvor forældreorloven holdes i **forlængelse** af barselorloven (fra uge 15 til uge 52), men ikke under udskudt orlov.

DM-området – fleksibel orlov

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 på DM-området blev der i alle overenskomster indført mulighed for, at forældreorloven kan afholdes fleksibelt – dog skal orloven være afholdt senest et år efter fødslen.

Det vil sige, at faderen f.eks. kan holde 2 ugers fædreorlov efterfulgt af 3 ugers forældreorlov og afsluttet med 3 ugers far-forældreorlov, mens moderen er på barselorlov og kun har de 3 ugers mor-forældreorlov, såfremt anciennitetskravet er opfyldt, og at der ydes dagpengerefusion til virksomheden.

DLG

3F/Metal/EI-overenskomsten indeholder ingen udvidelse af forældreorloven – stadig på 20 uger i forbindelse med fødslen og 4 uger i **forlængelse** af de 20 uger samt 2 ugers fædreorlov.

De fire ugers orlov – enten far eller mor - afholdes i umiddelbar forlængelse af de 20 uger.

I HK-overenskomsten er indført en forældreorlov med 3 uger reserveret moderen, 3 uger reserveret faderen og 2 uger til enten far eller mor. Orloven afholdes i **forlængelse** af moderens op til 20 ugers orlov (fra 4 uger før forventet fødsel til i indtil 20 uger i alt).

MA-området

Alle MA-overenskomsterne indeholder 3-3-3 forældreorlov.

Forældreorloven skal holdes i **umiddelbar forlængelse** af barselorloven. Umiddelbar forlængelse af barselorloven er fra uge 15 og max 9 uger derefter.

Forældreorlov under HK-overenskomsten kan dog holdes i forlængelse af barselorloven (fra uge 15 til uge 52), men ikke under udskudt orlov.

GLS-A-området

Alle overenskomster (minus RYK, Pels og Viking Genetics) er indført 3-3-3 forældreorlov.

I en del af overenskomsterne skal forældreorloven holdes i **umiddelbar forlængelse** af barselorloven. Umiddelbar forlængelse af barselorloven er fra uge 15 og max 9 uger derefter.

Forældreorlov i **forlængelse** af barselorloven kan holdes fra uge 15 og til uge 52, men ikke under udskudt orlov.

Udmeldelser

SALA-Barseludligning modtager udmeldelser med tilbagevirkende kraft. Administrationen har valgt den praksis, at der som udgangspunkt kun tilbagebetales bidrag fra modtagelsen af meddelelsen om udmeldelsen.

Vigtig information til medlemsvirksomhederne!**Opfyldelse af anciennitetskrav**

SALA-Barseludligning skal henlede opmærksomheden på, at en af betingelserne, for at virksomheden kan få refusion fra SALA-Barseludligning, bl.a. er, at medarbejderen, der har været på orlov, opfylder overenskomstens anciennitetskrav.

Ikke overenskomstdækkede/lokalaftaler

SALA-Barseludligning har besluttet, at for ikke overenskomstdækkede medarbejdere behandles ansøgninger på samme måde som HK-dækkede medarbejdere på det pågældende medlemsområde med hensyn til orlovsperioder.

Ændring af SE-/CVR-nr.

SALA-Barseludligning skal endnu en gang gøre opmærksom på vigtigheden af at informere *arbejdsgiverforeningen* hurtigst muligt om ændringer af virksomhedsform, her tænkes specielt på ændring/tilføjelse af SE-/CVR-nr.

Yderligere oplysninger: Nils J. Andreasen – direkte tlf.: 3370 2016.

Med venlig hilsen

Nils J. Andreasen