

SH-betaling

I Info-F 3/2007 er det konstateret, at der er forskellig praksis omkring sh-dagene, idet nogle virksomheder under orlov udbetaler fra sh-kontoen, mens andre udbetaler normal løn.

Sekretariatet har drøftet spørgsmålet i direktørkredsen og efterfølgende forelagt SALA-Barseludlignings bestyrelse spørgsmålet.

Der var begge steder opbakning til at ændre proceduren til

- at der fremadrettet ikke tillægges sh-betaling på 3,5 pct. til timelønnen, men derimod udbetales refusion for sh-dage tilsvarende, at der ydes dagpengerefusion fra det offentlige.

Ændringen træder i kraft for refusionsansøgninger modtaget fra og med den 1. juli 2007.

Skemaet til refusion tilrettes, således at der til den refusionsberettigede timeløn tillægges feriepenge (12,5 pct.) og pension (7,7 pct.).

Bidrag til SALA-Barseludligning

Hvis en virksomhed – f.eks. nye medlemmer - ikke har indberettet forventet lønsum - og dermed kun betaler minimumskontingent til arbejdsgiverforeningen - vil ansøgninger om refusion fra SALA-Barseludligning blive afvist.

Forældreorlov

Refusion for de seks ugers forældreorlov sker såfremt orloven holdes umiddelbart efter de 14 ugers barselorlov (15. – 20. uge efter fødslen), uanset hvem af forældrene, der holder forældreorloven.

Yderligere oplysninger: Inger Nielsen – direkte tlf.: 3370 2014.

Med venlig hilsen

Nils J. Andreasen