

7. januar 2011

Udenlandsk arbejdskraft – Statens udgifter

Fødevareforbundet NNF og Arbejdsbevægelsens Erhvervsråd har beregnet, at det koster statskassen 155.000 kr. om året, hver gang en udenlandsk bosat arbejdstager ansættes på en dansk virksomhed i stedet for en arbejdsløs herboende. Udgiften beregnes som summen af dagpenge til den herboende arbejdsløse og skattefradraget for dobbelt husførelse til den udenlandske arbejdstager.

Det er SALAs holdning, at den enkelte virksomhed skal bestræbe sig på at optimere dens konkurrenceevne for at bevare virksomheden og dermed arbejdspladserne i Danmark. Det er virksomheden, dens medarbejdere og det danske samfund bedst tjent med. Derfor skal virksomhederne også som udgangspunkt ansætte medarbejdere med de bedste kvalifikationer i forhold til prisen, uanset herkomst.

Under højkonjunktoren frem til efteråret 2008 var danske virksomheder tvunget til at ansætte udenlandske medarbejdere, da der ikke var arbejdskraft at få i Danmark. Det er derfor forventeligt og naturligt, at en del af disse medarbejdere forbliver på virksomhederne trods lavkonjunktur og øget ledighed i Danmark. Og det er forventeligt og naturligt, at virksomhederne har fået øjnene op for mulighederne på det europæiske arbejdsmarked.

Hvis virksomhederne vil vise samfundssind – socialt engagement – i form af f.eks. at ansætte personer på kanten af arbejdsmarkedet, så er det naturligvis prisværdigt og bør påskønnes.