

VEDTÆGTER

*(som vedtaget på bestyrelses-
mødet den 26. oktober 2009)*

SALA

SAMMENSLUTNINGEN
AF
LANDBRUGETS
ARBEJDSGIVERFORENINGER

Indholdsfortegnelse

§ 1 - Navn	4
§ 2 - Formål og idegrundlag.....	4
§ 3 - Indmeldelse.....	5
§ 4 - Nyt medlem	6
§ 5 - Medlemsforhold.....	6
§ 6 - Udmeldelse	6
§ 7 - Kontingent.....	7
§ 8 - Bestyrelse.....	8
§ 9 - Formandskab	10
§ 10 - Diæter, vederlag og rejseudgifter.....	10
§ 11 - Direktion.....	10
§ 12 - Underskriftsbeføjelser.....	10
§ 13 - SALAs regnskab, midler og revision.....	11
§ 14 - Overenskomstforhandlinger.....	11
§ 15 - Forpligtelser under forhandlinger	12
§ 16 - Sympatiaktion	13
§ 17 - Voldgift m.v.	13
§ 18 - Kollegiale forpligtelser	13
§ 19 - Tvistigheder.....	14
§ 20 - SALAs opløsning	14

§ 1 - Navn

Foreningens navn er Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger (SALA).

Foreningens hjemsted er København.

Foreningen kan benytte såvel navnet Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger som navnet SALA som selvstændige binavne.

Endvidere har foreningen følgende binavne:

Hovedorganisation for jordbrugs- og levnedsmiddelsektoren.

Sammenslutningen af Arbejdsgiverforeninger for jordbrugs- og levnedsmiddelsektoren.

§ 2 – Formål og idegrundlag

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, som i det følgende benævnes SALA, har til formål

- at være hovedorganisation for arbejdsgiverforeninger med tilknytning til land- og skovbrug, maskinstationer, agro-industri, gartnerier, planteskoler, salgsforeninger, anlægsgartnere, kvægavlscentre, maskinhandlere, grov-varevirksomheder, mejeri-, slagteri- og lignende levnedsmiddelindustriell virksomhed, samt anden virksomhed af lignende eller tilgrænsende karakter,
- at være organisation og hovedorganisation for enkeltvirksomheder inden for ovenstående aktivitetsområder herunder mod et yderligere kontingent jf. § 7 at levere nærmere afgrænsede yderligere serviceydelser til et medlems medlemsvirksomheder,
- at tilvejebringe og udbygge et samarbejde mellem ovennævnte medlemmer til varetagelse af arbejdsgivernes fællesinteresser i løn- og arbejdsforhold, samt derunder i den udstrækning, de enkelte medlemmer fremsætter ønsker derom,
- at repræsentere medlemmerne over for offentlige myndigheder nationalt og internationalt

- at fremme forståelsen for arbejdsgivernes opgaver og synspunkter gennem informations- og oplysningsvirksomhed,
- at søge afsluttet kollektive overenskomster med de modstående fagorganisationer,
- at administrere "SALA-Barseludligning" i henhold til vedtægterne for denne ordning
- at medvirke til bilæggelse af uenigheder mellem arbejdsgiver og lønmodtagere og
- at afgøre tvistigheder, der måtte opstå inden for SALA, eventuelt ved SALAs voldgiftsret.

SALAs idegrundlag er at opbygge de bedst mulige samarbejdsrelationer og en god forståelse for den fælles virkelighed mellem arbejdsgivere og arbejdstagere på de enkelte virksomheder af hensyn til arbejdstagernes trivsel og virksomhedernes konkurrencekraft.

SALA giver størst mulig frihed og selvstændighed til de enkelte medlemmer til at forhandle og afslutte overenskomster med de modstående arbejdstagerforbund under respekt for de mellem SALAs medlemmer aftalte rammer og retningslinier.

§ 3 - Indmeldelse

Som medlemmer af SALA kan optages arbejdsgiverforeninger jf. § 2 samt undtagelsesvist enkeltvirksomheder, såfremt helt særlige forhold taler herfor.

Begæring om optagelse i SALA forelægges bestyrelsen, der træffer beslutning ved dobbelt flertal jf. § 8.

Begæringen om optagelse i SALA må være ledsaget af den pågældendes vedtægter og løbende overenskomster og aftaler, samt oplysninger om medlemstal og udbetalt arbejds løn i det senest afsluttede kalenderår.

Bestyrelsen er derudover berettiget til at indhente yderligere oplysninger hos den pågældende.

Såfremt et medlem af SALA skønnes at blive berørt af et nyt medlems optagelse, har bestyrelsen pligt til at indhente en udtalelse i sagen fra begge parter.

En arbejdsgiverforening eller virksomhed, der er i konflikt, kan ikke optages, så længe konflikten løber.

§ 4 – Nyt medlem

Et nyt medlem af SALA underskriver ved sin bestyrelse eller den, som bestyrelsen bemyndiger hertil, SALAs vedtægter. For medlemsforeninger har underskriften bindende virkning for foreningens medlemmer.

Et nyt medlem af SALA forpligter sig samtidigt til at tilslutte sig "SALA-Barseludligning". For medlemsforeninger gælder forpligtelsen samtlige medlemmer af foreningen.

Et medlems formål må ikke være i strid med SALAs vedtægter.

§ 5 - Medlemsforhold

I alle spørgsmål vedrørende et medlems forhold skal SALA udelukkende henholde sig til vedkommende medlems bestyrelse eller den, som medlemmets bestyrelse bemyndiger hertil.

Medlemmer af SALA har pligt til at tilstille SALA sine vedtægter, overenskomster, voldgiftsregler og andre bestemmelser i det antal eksemplarer, som SALA måtte forlange. Tillige indsendes et eksemplar af enhver afsagt voldgiftskendelse.

§ 6 – Udmeldelse

Udmeldelse af SALA kan ske med 9 måneders varsel til en 1. april.

Overtrædelse af vedtægterne kan medføre udelukkelse af SALA. Dette kan besluttes af bestyrelsen med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer. Udelukkelsen kan i så fald ske uden iagttagelse af ovennævnte tidsfrist.

Udtrædende eller udelukkede medlemmer betaler det vedtagne kontingent for pågældende regnskabsår og har intet krav på SALAs midler.

Ved udmeldelse eller udelukkelse er det udtrædende medlem forpligtet til at indbetale til SALA en forholdsmæssig andel af et eventuelt driftsunderskud i det pågældende regnskabsår.

§ 7 – Kontingent

I årligt kontingent betales et beløb, beregnet i forhold til den arbejds løn, som har været udbetalt i det foregående kalenderår.

Dette beløb fastsættes af bestyrelsen for et år i forbindelse med den årlige budgetbehandling.

Intet medlem skal betale mere end 49,9 procent af de samlede omkostninger til SALAs hovedorganisationsaktiviteter. *(Denne bestemmelse træder i kraft den 1. april 2010)*

For medlemmer, der ikke har oplysninger om udbetalt arbejds løn, fastsætter bestyrelsen fremgangsmåden ved kontingentets beregning.

Enkeltvirksomheder og medlemmer, som modtager en nærmere afgrænset yderligere serviceydelse betaler desuden et yderligere kontingent, beregnet i forhold til den arbejds løn, som har været udbetalt i det foregående kalenderår. Beløbet fastsættes af bestyrelsen efter forhandling med virksomheden eller medlemmet for 2 år ad gangen.

Medlemmerne er pligtige inden udgangen af maj måned at give SALA de til kontingentberegningen nødvendige oplysninger.

SALA opkræver derefter inden udløbet af juli måned kontingentet, der skal indbetales senest den 31. august medmindre bestyrelsen beslutter andet.

Såfremt et medlem ikke indbetaler sit kontingent inden for den angivne frist, betales en strafrente af det pågældende beløb pr. påbegyndt måned, fastsat i henhold til lov nr. 638 af 21/12 1977 med eventuelle senere ændringer om renter ved forsinket betaling m.v.

Restancer kan inddrives ad retslig vej. SALA har også ret til at slette de medlemmer, der ikke har betalt inden udgangen af september måned, jf. i øvrigt § 6.

Ved indmeldelse i et regnskabsår betales forholdsmæssig kontingent.

§ 8 – Bestyrelse

Bestyrelsen er øverste myndighed i alle SALAs indre anliggender, herunder SALA-Barseludligning, og har ansvaret for SALAs ledelse.

Bestyrelsen består af de af medlemmerne udpegede repræsentanter.

Hvert medlem af SALA udpeger ét medlem af bestyrelsen.

Indtil 1. april 2010 gælder:

Hvert medlem af bestyrelsen råder over én stemme for hver påbegyndte 500 millioner kr. i lønsum, som indgår i kontingentberegningen jf. § 7 og som vedkommende repræsenterer i bestyrelsen. Stemmevægtene i bestyrelsen justeres pr. 1. juli i forhold til indberettet lønsum, jf. § 7.

Hvert medlem af bestyrelsen råder over et antal stemmer svarende til det kontingent jf. § 7 som vedkommende repræsenterer i bestyrelsen. Stemmevægte justeres pr. 1. juli i forhold til den indberettede lønsum jf. § 7 og det deraf beregnede kontingent. Intet medlem af bestyrelsen kan således råde over mere end 49,9 procent af stemmerne.

Bestyrelsens møder ledes af SALAs formand og i dennes fravær af SALAs næstformand.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede og halvdelen af stemmerne er repræsenterede.

Beslutninger træffes med dobbelt flertal. Til vedtagelse af et forslag kræves således flertal blandt tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer og flertal af afgivne stemmer jf. afsnit fire. I tilfælde af stemmelighed er forslaget bortfaldet.

Afstemningen foregår skriftligt såfremt et medlem begærer dette.

Ændring af vedtægterne skal efter høring af medlemmerne vedtages med $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer.

Der afholdes hvert år i marts måned et bestyrelsesmøde med følgende dagsorden:

1. Fremlæggelse af arbejdsplan for det kommende år
2. Fremlæggelse og vedtagelse af budget, derunder fastsættelse af det i § 7 omhandlede kontingent og de i § 10 omhandlede diæter, rejseudgifter og vederlag
3. Behandling af eventuelle forslag fra medlemmerne
4. Meddelelse om valg af bestyrelsesmedlemmer
5. Valg af formand
6. Valg af næstformand
7. Eventuelt

Der afholdes hvert år i juni måned et bestyrelsesmøde med følgende dagsorden:

1. Aflæggelse af beretning om virksomheden i det forløbne år
2. Fremlæggelse af og beslutning om det reviderede regnskab
3. Behandling af eventuelle forslag fra medlemmerne
4. Valg af statsautoriseret revisor
5. Eventuelt

For at forslag fra medlemmerne kan komme til afstemning, skal de indsendes skriftligt til SALAs sekretariat inden hhv. den 15. januar og den 15. april.

Disse møder skal indkaldes med mindst 14 dages varsel og relevant bilagsmateriale skal udsendes senest en uge før mødets afholdelse.

Bestyrelsen holder herudover møde, så ofte formanden finder det fornødent, eller hvis mindst to medlemmer af bestyrelsen over for formanden skriftligt fremsætter begæring herom. Møde skal i så fald afholdes hurtigst muligt og inden for to uger.

Disse øvrige bestyrelsesmøder indkaldes normalt med en uges varsel.

Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden.

§ 9 – Formandskab

SALAs formandskab udgøres af formanden og næstformanden.

Formandskabet repræsenterer sammen med direktøren SALA ved møder med offentlige myndigheder, andre organisationer m.v., hvor anden repræsentation ikke er aftalt i bestyrelsen.

Afgørelser i konkrete sager kan af bestyrelsen overlades til formandskabet.

§ 10 – Diæter, vederlag og rejseudgifter

Bestyrelsen fastsætter regler vedrørende betaling af

- diæter og rejseudgifter ved deltagelse i møder på vegne af SALA
- vederlag til formanden, næstformanden, øvrige bestyrelsesmedlemmer samt eventuelt udvalgsformænd.

§ 11 – Direktion

Bestyrelsen ansætter efter indstilling fra formandskabet en administrerende direktør til at forestå ledelsen af SALAs virksomhed. Bestyrelsen udfærdiger en instruks, som nærmere fastlægger den administrerende direktørs beføjelser.

§ 12 – Underskriftsbeføjelser

Formanden er sammen med den administrerende direktør, jf. § 11, bemyndiget til at underskrive på SALAs vegne med bindende virkning for sammenslutningen. Formanden kan i forening med den administrerende direktør meddele prokura kollektivt eller enkeltvis.

Ingen af medlemmerne hæfter for de af sammenslutningen og dens eventuelle underudvalg indgåede forpligtelser. Sammenslutningen hæfter alene med de sammenslutningen tilhørende midler.

§ 13 – SALAs regnskab, midler og revision

SALAs regnskabsår løber fra den 1. april til 31. marts.

Sammenslutningens pengemidler anbringes i bank, sparekasse eller på anden forsvarlig måde efter bestyrelsens anvisninger.

SALAs regnskab revideres af en statsautoriseret revisor, som hvert år vælges af bestyrelsen.

Ved godkendelsen af regnskabet kan bestyrelsen beslutte at udlodde hele eller dele af årets overskud. Udlodningen skal i givet fald fordeles til medlemmer i forhold til disses samlede kontingentbetaling til såvel hovedorganisationsaktiviteter som yderligere serviceydelser jf. § 7 i det pågældende regnskabsår.

§ 14 – Overenskomstforhandlinger

Med henblik på tættest mulig samarbejde, gensidig orientering og koordinering forpligter medlemmerne sig til løbende at holde SALAs sekretariat underrettet om påtænkte ændringer i bestående overenskomster, hvad enten det drejer sig om forslag fra lønmodtager- eller arbejdsgiverside.

Sådanne forslag må ikke afgives til lønmodtagerorganisationer, før SALAs sekretariat har haft lejlighed til at gøre sig bekendt med indholdet af forslaget og i påkommende tilfælde indhente bemærkninger fra SALAs bestyrelse.

Hvis SALAs bestyrelse fremsætter ændringsforslag, forpligter det enkelte medlem sig til at gøre sin bestyrelse bekendt med SALAs synspunkter, inden forslaget afleveres til lønmodtagerparten.

På samme måde skal SALAs sekretariat gøres bekendt med forslag modtaget fra lønmodtagerside. Skriftlige forslag tilsendes SALA i kopi. Også her skal medlemmets bestyrelse gøres bekendt med eventuelle bemærkninger fra SALAs side, inden forhandlingerne med lønmodtagerparten påbegyndes.

Under løbende forhandlinger gælder den forannævnte og den i § 15 omhandlede orienteringspligt under behørig hensyntagen til det pågældende medlems skøn for, hvorvidt det er muligt at opfylde den uden unødige gene for forhandlingernes tilfredsstillende gennemførelse.

Såfremt et medlem fremsætter ønske derom, fører og afslutter det selv sine forhandlinger med de modstående forbund og viderefører disse i Forligsinstitutionen, medmindre SALAs aftale med LO om forhandlingsregler forhindrer dette.

Et eventuelt forslag fra forligsmanden vedrørende et sådant medlem afgøres alene af medlemmets kompetente forsamling. Skulle Forligsinstitutionen på trods heraf fremsætte et kollektivt mæglingsforslag også omfattende dette medlem, skal SALA og de øvrige medlemmer, som berøres af det kollektive mæglingsforslag, nægte at anbefale dets vedtagelse, såfremt det forlanges af det pågældende medlem.

Afstemning blandt SALAs medlemmer om kollektive mæglingsforslag foregår med stemmevægt i forhold til den udbetalte arbejds løn, således som den foreligger opgjort for de enkelte foreninger forud for den seneste kontingentberegning.

I afstemningen kan kun deltage medlemmer, som er omfattet af mæglingsforslaget.

Det bør i videst mulig udstrækning tilstræbes, at forhandlinger i Forligsinstitutionen sker sideløbende.

§ 15 – Forpligtelser under forhandlinger

De enkelte medlemmer forpligter sig til under deres forhandling med det modstående fagforbund ikke at indgå aftaler om generelle emner af betydning for hele medlemskredsen, hvorom der ikke på forhånd er aftalt fælles retningslinier, uden i forvejen at have gjort SALA bekendt hermed, jf. § 14. I øvrigt indskræpes det, at det så vidt muligt

må undgås at afslutte kollektive overenskomster, uden at SALA forud er orienteret om disse forhold.

§ 16 – Sympatiaktion

For så vidt forhandlingerne for et af medlemmerne udvikler sig til åben konflikt med modstående fagforbund eller trussel herom, skal SALAs formand, for så vidt det konfliktramte medlem fremsætter ønsker herom, sammenkalde bestyrelsen til et møde, hvor det konfliktramte medlems repræsentanter kan gøre rede for konfliktens betydning og de omstændigheder, der har ført til, at man ikke kunne komme til enighed.

SALAs bestyrelse skal derefter tage stilling til, om man vil anbefale de tilsluttede medlemmer at gå i sympatiaktion.

§ 17 – Voldgift m.v.

Alle sager, der bringes for Arbejdsretten, føres af SALA.

Sager for en faglig voldgift kan efter anmodning føres af SALA, dog kan de enkelte organisationer selv føre disse sager, men skal i så fald holde SALA orienteret herom og selv afholde udgifterne herved.

Det påhviler de enkelte arbejdsgiverforeninger selv at afholde mæglingmøder og organisationsmøder mellem arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationerne til bilæggelse af stridigheder efter norm for regler for behandling af faglig strid.

Hvor fællesmøder i henhold til de arbejdsretlige regler skal afholdes under hovedorganisationernes medvirken, fastlægges disse af SALA og for SALAs regning. Tilsvarende gælder for andre møder, hvor aftale træffes mellem hovedorganisationerne.

§ 18 – Kollegiale forpligtelser

Efter overenskomstforhandlingernes afslutning forpligter medlemmerne sig til ikke at forhandle om eller indgå på sådanne aftaler, som er nævnt i § 15, uden at SALA forud er orienteret om disse forhold og har haft mulighed for at fremsætte kommentarer jf. § 14.

Under arbejdsstandsning er samtlige medlemmer af de arbejdsgiverforeninger, der har tilsluttet sig SALA, forpligtet til ikke at antage lønmodtagere fra de arbejdssteder, hvor arbejdsstandsning finder sted, forinden denne er ophørt, for så vidt bestyrelsen udsteder meddelelse herom.

§ 19 - Tvistigheder

Tvistigheder inden for SALA, jfr. § 2, samt sager om udelukkelse, jfr. § 6, afgøres endeligt af SALAs voldgiftsret og kan ikke indbringes for de almindelige domstole. Voldgiftsretten består af fire voldgiftsmænd og en opmand. Hver af tvistens parter udpeger to af voldgiftsmændene. Voldgiftsmændene kan udpeges uden for SALAs medlemskreds. Voldgiftsmændene udpeger i forening formanden, der skal opfylde betingelserne for at blive udnævnt til dommer.

Hvis voldgiftsmændene ikke opnår enighed om valget af opmand, udpeges denne af præsidenten for Højesteret. Opmanden fungerer som voldgiftsrettens formand og leder dennes forhandlinger.

Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden og de nærmere regler for sagsbehandlingen i overensstemmelse med almindelige retsplejeregler. Voldgiftsretten træffer i sin afgørelse bestemmelse om omkostningerne ved sagens førelse.

§ 20 – SALAs opløsning

Opløsning af SALA kan ske med 3/4 af de afgivne stemmer efter vedtagelse på to med mindst 14 dages mellemrum afholdte bestyrelsesmøder.

Såfremt SALA opløses, fordeles de tilstedeværende midler – efter at alle udgifter er dækket – til medlemmerne i forhold til det af medlemmerne i de nærmest forudgående fem år indbetalte kontingent til hovedorganisationsaktiviteter jf. § 7.

Efter samme forhold dækker medlemmerne eventuel gæld.

Således vedtaget på et den 11. juni 1947 i København afholdt møde. Med ændringer vedtaget på repræsentantskabsmøder i København den 17. oktober 1952, den 28. oktober 1959, den 27. juli 1960, den 13. oktober 1967, den

12. oktober 1973, den 6. oktober 1980, den 11. oktober 1983, den 9. oktober 1986, den 4. oktober 1991, den 9. oktober 1995, den 13. oktober 1999, den 18. december 2000, bekræftet den 29. marts 2001, og ændret den 16. september 2002 og den 20. august 2007. Ændringer vedtaget på bestyrelsesmødet i Kolding den 5. maj 2008 samt på bestyrelsesmøde i København den 11. juni 2009 og den 26. oktober 2009.